

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 84 г.СОЧИ**

имени ПАВЛОВА НАУМА ЗАХАРОВИЧА

Сибирская ул., д. 9, Сочи, 354204, тел./факс (8622) 76-76-29, e-mail: school84@edu.sochi.ru

Справка

по результатам проведения мониторинга качества образования

Объективность	Необъективность	Необъективность по результатам ЕГЭ английского языка
Организационные меры по повышению объективности оценивания	<p>- Составлен Примерный план мероприятий («дорожная карта») по реализации образовательных программ начального общего и основного общего образования в общеобразовательных организациях на основе результатов ВПР.</p> <p>- контроль по ведению тетрадей и классных журналов</p> <p>- организация общественного наблюдения на ВПР</p> <p>- анализ итогов успеваемости и качества знаний обучающихся в начале учебного года, по окончании каждой четверти и в конце года</p> <p>- контроль реализации ООП по ФГОС</p> <p>- проведение индивидуальных занятий с неуспевающими учащимися по устранению пробелов в знаниях по отдельным предметам;</p> <p>- участие педагогов в вебинарах и семинарах, посвященные оценочным процедурам;</p> <p>- участие педагогов в качестве экспертов в работе региональных предметных комиссий государственной итоговой аттестации, предметных жюри муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников и других мероприятий.</p> <p>- трансляция пед. опыта на заседаниях школьных методических объединений, городских педагогических сообществах;</p> <p>- использовать опыт школ города, имеющих высокие образовательные результаты;</p>	<p>- проанализировать результаты ЕГЭ 2021 г.;</p> <p>- сравнить школьные результаты с результатами экзамена по Математике, биологии, физике, обществознанию с российскими и муниципальными результатами;</p> <p>- выявить проблемы, затруднения, причины низких показателей в ЕГЭ;</p> <p>- определить собственный регламент работы по позитивному изменению результатов;</p> <p>- внести в практику работы учителей прогнозирование результатов ЕГЭ.</p>

Управленческие решения	<p>- повышение объективности проведения процедур внутренней оценки качества (текущей и промежуточной аттестации обучающихся), процедур ЕСОКО (прежде всего ВПР и ГИА) для своевременного выявления и ликвидации учебных дефиситов обучающихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация индивидуальных программ планов профессионального развития педагогов, в том числе поддержка педагогов, демонстрирующих низкие показатели качества подготовки обучающихся в соответствии с ФГОС (в том числе низкие результаты ВПР, ОГЭ и ЕГЭ) - администрации школы регулярно посещать уроки в разных классах, согласно графику внутришкольного контроля - в соответствии с графиком проведения оценочных процедур привлекать независимых наблюдателей, чтобы обеспечить прозрачность и объективность проведения мероприятий. • В программу внутреннего мониторинга качества образования включены направления комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и государственных итоговых аттестаций, сопоставление результатов внешних и внутренних оценочных процедур; <p>С педагогами школы ведется регуляяная работа по совершенствованию. Проведено анкетирование по выявлению «профессиональных загруженний» педагогических работников по учебным предметам, Ежегодно разрабатывается план-график непрерывного повышения квалификации педагогических работников, рассматривается на педагогическом совете;</p> <p>Перед каждой процедурой проводится инструктивное совещание с членами школьных предметных комиссий по критериальному оцениванию работ участников оценочных процедур</p>	<ul style="list-style-type: none"> - внести в систему ВСОКО контроль за работой учителей, которые ведут подготовку к ГИА обучающихся, имеющих низкую мотивацию к обучению; - контролировать посещение учителями консультаций, мастер классов; - выработать определенную систему-программу подготовки учащихся к ЕГЭ, с уровня НОО; - практиковать репетиционные работы в форме ЕГЭ в рамках текущей и промежуточной аттестации в 10-11 кл. с учетом возрастных особенностей учащихся; - способствовать формированию положительных мотивационных установок у учащихся и родителей к ЕГЭ.
Организационные меры по повышению объективности оценивания	<p>- работа с обучающимися в направлении коррекции затруднений, обусловленных спецификой волевой сферы (сопровождение обучающихся «группы риска» педагогом-психологом, социальным педагогом, классным руководителем);-</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие системы стимулирования познавательной активности школьников со стороны педагогов; 2. Неэффективные методы работы педагогов по подготовке к ГИА; 3. Недостаточный уровень работы по индивидуализации и дифференциации обучения учащихся; 6. Недостаточная ответственность обучающихся к выбору экзаменов.

Управленческие решения	<ul style="list-style-type: none"> - учителям – предметникам принимать участие в обучающих семинарах, мастер-классах, курсовой подготовки, повышать свой профессиональный уровень; - сопровождение учителей - предметников, находящихся в зоне риска по обеспечению объективности проведения оценки качества образования, присутствие членов администрации на диагностических процедурах, обеспечение перекрестного общественного наблюдения при проведении диагностических работ; - контроль соблюдения учителями требований, закрепленных в локальных нормативных актах, к проведению оценочных процедур; - работа с обучающимися в направлении коррекции затруднений, обусловленных спецификой волевой сферы (сопровождение обучающихся «группы риска» педагогом-психологом, социальным педагогами, классным руководителем).
Причины низких результатов	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие индивидуальной работы учителя-предметника с учащимися, • отсутствие системной, целенаправленной работы с сильными детьми, • отсутствие лифференцированных заданий слабым, • Непродуманные методы и формы работы учителя-предметника снижают эффективность обучения, делает уроки скучными и неинтересными, - и как следствие у таких педагогов растет количество неуспевающих учащихся; • отсутствует выраженная направленность на развитие ребенка;

Заместитель директора по УВР

Стихина О.Н.